

DVR Minori: quando deve essere fatto?



Prima della presenza di un minore in azienda (obbligatorio)

Il datore di lavoro deve già avere nel DVR la valutazione dei rischi specifici per i minori, *prima ancora* di assumere o ospitare un minore (es. tirocinio, apprendistato, alternanza scuola-lavoro).

Questo perché l'art. 28 del D.Lgs. 81/08 richiede che il DVR sia completo per tutte le tipologie di lavoratori potenzialmente presenti, compresi i minori.

Aggiornamento quando si assume un minore (obbligatorio)

Quando un minore viene effettivamente inserito in azienda, il DVR deve essere:

- Verificato sulla mansione specifica del minore;
- Integrato/aggiornato, se necessario, in base ai rischi reali della mansione assegnata;
- Corredato dalle eventuali limitazioni previste dal D.Lgs. 345/1999 (attività vietate o soggette a condizioni particolari).

In pratica:

Il DVR Minori deve esistere già prima, ma deve essere completato e confermato nel momento in cui un minore viene assunto o inserito.